Yıl : 6 — Sayı : 66 10 Temmuz 1958

CAM.İŞ

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii
İşçileri Sendikası adına ;
LÜTFÜ AK
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

Gayri siyasî, Içtimaî ve Meslekî Gazete

Ayda bir çıkar — Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul) — Fiatı : 10 Kuruş

Sigorta Seçimleri çok Başarılı Oldu

Sendika Başkanlığından ayrılış duygularım

Yazan: Hasan Türkay

İşçi Sigortaları Genel Kuruluna delege seçildikten sonra kuruldaki işçi arkadaşlarının beni sigorta yönetim kuruluna seçtikleri vakit duyduğum manevi haz sonsuzdu. Ancak 23 yıldanberi çalıştığım Cam sanayiin de beraberce çalıştığım işçi kardeşlerimin simaları bir anda gözlerimde akisler yaptı. Omuz omuza, yan yana, karşı karşıya, komşu komşu çalıştığım arkadaşların unutulmaz simaları canlandıkça, onların heyecanı ve imanlı varlıkları beni meydana getirdikleri dostluk ikliminde kucakladı. Tek başıma seçildiğim mevkide yalnız olmadığımı bir kere daha anladım. Seçilen bendim ama, orada yalnız vefalı cam sanayii işçilerinin değil bir milyona yakın sigortalı işçinin hakkı, menfaati aile gelecek ve onların isteklerinin gerçekleştirilmesi görevi omuzlarıma yüklenmiş olacaktır.

1947 denberi sendikamızın yönetim kurulu üyeliğinde, veznedarlığında, başkan vekilliğinde, başkanlığında bulunmuştum. Bütün bu vazifeleri seve seve ifa ederken arkadaşlarımın teveccüh ve iltifat çevreleri genişlemiş, İşçi sendikaları birliğinin kongrelerinde üst kademede vazifeye çağrılmıştım. Orada da daha kıymetli dostların ve tecrübeli kardeşlerin güveni beni başkan vekilliğine kadar yükseltmişti. Orada bütün İstanbul işçilerinin kanunî haklarının bekçiliğini yapmıştım. Beni maddi menfaatten uzak, fakat manevî mevkii pek yüksek vazifelere her seçilişimde, bunun asıl kaynağının cam sanayii işçileri olduğunu asla unutmamıştım. Nasıl ki işçi sigortaları yönetim kurulu işçi üyeliğine seçilirken de bunu unutmadım. Bana oy veren kardeşlerimin ilgisine ne büyük saygı duymuşsam, oylarını benden esirgeyenlerin kanaatlerine de o kadar hürmet

(Devamı 2. sayfada)



Remzi Orhan Kalfa

Modern baca

Gündengüne modern teçhizatla inkişaf eden Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları mevcut üç bacanın kâfi gelmediğini görerek bu modern teçhizatın yanında modern bir bacanın da yer al-

(Devamı 2. sayfada)



Goble servisinde açılan çırak kursuna iştirâk eden işçilerden bir grup İşletme Şefi Avni Kâhyaoğlu ile bir arada görülmektedir.

CUBUKLU ŞUBEMİZ KONGRESİNİ YAPTI

ÜYELER HER YÖNDEN OLGUNLUK GÖSTERDİ

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Çubuklu Şubesinin idarecileri işyerini değiştirdiklerinden muattal bir duruma düşen Şube idare heyetini yeniden teşekkül ettirmek gayesi ile Ana nizamnamemiz hükümlerine uyarak 8/Haziran/958 pazar günü saat 10. da Şube binasında yıllık mutad kongresi yapılmıştır. Bir iki aydanberi idareci hasreti çeken üyelerimiz büyük bir olgunluk göstererek hepsi kongreye iştirak etmişlerdi. Merkez Sendika Genel Sekreteri Lütfü Ak'ın başkanlığında açılan kongrede gündem gereğince faaliyet ve hesap raporları okunmuş bir çok üyeler faaliyet raporu hakkında söz alarak tenkid ve dileklerde bulunmuşlardır. Bilhassa son zamanda akort tarifelerinde

(Devamı 2. sayfada)

İMALÂT FIRINI

TEMELİ ATILAN YENİ FIRIN İŞÇİLERİN SAĞLIĞINI KORUMAYI SAĞLIYACAK

Günden güne yeni makinelerle inkişaf eden müessesemiz işyerinin darlığını ve goble servisi dört numerolu fırında çalışan arkadaşların sıhhatlerini nazarı itibara alarak eski mamül ambarının

(Devamı 2. sayfada)

H. Türkay Sigorta Y. Kuruluna seçildi

TÜRKAY, 12 YILDANBERİ YÖNETİM KURULUNDA BULUNAN RAHMİ ALP'E KARŞI 39 OYLO GALİP GELDİ

İşçi Sigortalarının 13 ncü Genel Kurulu 17 Haziranda Ankarada toplanmış ve çalışmalarına devam etmiştir. Çok hararetli geçen toplantıda seçim sürprizi olmuştur. On iki senedenberi İşçi Sigortaları yönetim kurulu işçi üyeliği yapan Rahmi Alp'ın yerine İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanı Hasan Türkay seçilmiştir. Çok hararetli geçen seçimler neticesinde Hasan Türkay 39 oy, Rahmi Alp ise 29 oy almıştır. Rahmi Alp arkadaşımıza geçmiş olsun der, Hasan Türkay arkadaşımıza muvaffakıyetler dileriz.



Çubuklu Şubesi İdare Heyeti çalışma esnasında (Soldan sağa doğru: İhsan Öztürk, Recep Özalp, Mehmet Abalı (Başkan), Şükrü Yazıcı, Hasan Okur ve ve Merkez Sendika Genel Sekreteri Lütfü Ak ayakta çalışmaları takib ederken)



Yeni yapılmakta olan fırının temel atma töreninde davetliler bir arada.

BAYRAMDAN ÖNCE İKRAMİYELER VERİLDİ

Yarım maaş fazla alan işçi memnun

Son günlerde yapılan zamlar dolayısı ile işçilerimizin daha fazla geçim sıkıntısına düşmeleri bir hakikat olmakla beraber memur arkadaşlarımıza tam maaş nisbetinde verilen ikramiyelerin işyerimizdeki tepkiyi nazarı itibara alan Sendikamız idare heyeti Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçu ile yaptığı görüşmede Bayram münasebeti ile işçilerimize de yarım maaş tutarında ikramiyenin avans olarak verilmesi kararlaştırılmış olup arife günü bütün işçilerimize yarımşar maaş tutarında avans verilmiştir. Müessesemizin bu kararı işçilerimizi fazlası ile memnun etmiştir.

NE HABER? NE HABER?

ÇEŞİTLİ DAİRELERDE ÇEŞİTLİ ARZULAR

Muhterem Okuyucularım:

CAM - İŞ Gazetemizin bundan evvelki sayılarında yazmış olduğum "NE HABER" şeklindeki seri yazılarım okuyucular arasında fazla alâka çekmesi benim daha çok bu sütun için mesai sarfetmeme vesile oldu. Hangi servise gitsem ve hangi arkadaşı görsem "merhaba" demeden gayri ihtiyari ilk sualleri: "NE HABER?" dir. Bilhassa son günlerde bu sualin içten gelen bir arzunun cevablandırılmasını ve yerine getirilmesini isteyen bir istek olduğuna inandığım için bir gün sabahtan akşama kadar bütün servisleri dolaştım. Sordukları sualler aşağı yukarı aynı olduğu için teker teker yazmağa lüzum görmedim. Yalnız birbirini tutmıyan sualleri yazmayı daha uygun buldum.

İtalyan işçisi mi?

İşim icab ıher gü nsaat 8 de sendika lokalidne hazır ve nazır bulunurum. Bazı zamanlar kimse olmaz. Bazı günler benden çok daha erken gelen işçi kardeşlerimle kapıda karşılaşırım. Saat 8 i on geçe sendikaya geldim. Üç gobleci arkadaş beni karşıladı. Daha merhaba demeden onlar "NE HABER, NE HABER?" diye sual sordular. Ben de sabahın erken oluşundan postacının uğramadığını söyledim. Bunun için haberlerin gelmediğini, iyi haberlerin potsada olduğunu söyleyince "hayır hayır' 'dediler. "galiba İtalyadan Camcı geliyor, bunlara müessese ibin lira maaş verecekmiş, doğru mu?"

O zaman kendime geldim. Hakikaten iki üç gün evve lişyerinde böyle bir şayia dolaşıyordu. Benim bu defa arkadaşlara verdiğim cevab ancak şu olabildi? "Böyle bir şeyin olacağını hiç tahmin etmiyorum. Olsa dahi, buna Devlet baba mani olur. Fakat arkadaşların tatmin olup olmadığını bilmem.

Ayakkabı meselesi

Sendika binasından çıkıp işyerine gittim. Goble servisinin ortasında etrafımı sekiz on kişi sardı. Bunların bir kısmı kolmuu, bir kısmı elimi çekerek "NE HABER? NE HABER?" diye soruyorlar, bir tanesi de arkadaşının ve kendi ayağındaki ayakkabılarını göstererek "ayakkabları ne oldu?" diyor. Öteki ise elbiselerinin bayramda verilip verilmiyeceğini soruyor. Ben cevab vermeğe hazırlanırken yanında bulunan arkadaşı ilâve ediyor: "Ağabey, biz elbise ve ayakkabı istemiyoruz, bize işveren para versin, karnımızı doyursun, elbise ve ayakkabıyı biz alırız."

Ben de gülerekya rım ağızla şucevabı verdim: "Üzülmeyin iş elbiseleri ve iş ayakkabılarınız yakın bir tarihte verilir. Kazançlarınız için de düşünüyoruz, Allah kerim."

Zam bekliyenler

Oradan ayrılıp tiryaj servisine geçtim. Bu serviste çalışan işçiler her bakımdan mahrum edilmiş oldukları için moralleri çok bozuktu. Hepsi birden benimle konuşmak istiyordu. Amma soğutmayı da bırakıp yanıma gelmek imkânını bulamıyorlardı. Çalıştıkları yerden sesleniyorlardı: "NE HABER, NE HABER? Bizim zamlar ne oldu? Herkese zam bize hava eee? Ne ceva bverirsin? "Sizin zamlarınız hazırlanıyor yakında çıkacak."

Kara tahtadaki ikaz

Tiryaj servisindeki moral bozukluğunun pek düzeleceğini tahmin etmemekle beraber servisin genç ve enerjik şefi sayın Pertev Akselin işçilerin refahı ve dertlerinin halli için canla başla çalıştığını yakından bildiğim için işçilere iy olacağını söyledm. Finisaj servisine girdim. Burada çalışan işçilerin heps iiş başında olmakla beraber başta birinci taşta çalışan arkadaşlar beni çağırıp bir şey sormak istediler. Fakat öteden bir tanesi seslendi: "NE HABER, NE HABER?" Ben omuz silktim. "Ne olsun?" dedim, "sağlığınız." Bu sıra aynı taşta çalışan arkadaşım parmağı ile karşıyı gösteriyordu. Ben de merak ettim. Acaba arkada başka birisi mi sesleniyor? Baktım kimseyi göremedim. Fakat işçilerin hepsi kahkaha attı a! Ben de merak ettim. Acaba bir oyun mu yapıyorlar? dedim.

Arkadaşların bir tanesi kulağıma eğildi ve karşı tarafta asılı duran yazı tahtasını gösterdi: zaktan baktım, yazı var. Okudum (İş başında olup işini terk ederek yanındkai ile konuşursa primi kesilir) diyor. Bayan işçilerden biri de: "bizimle konuşmayın, primlerimiz kesilmesin" öteki ilâve ediyor: "sizinle çok konuşmak istiyoruz amma aldığımız primleri vermemek şartı ile."

Tezgâhtan aşağı indim. Bir tanesi ilâve ediyor: "AĞABEY NE HABER? Bayram geldi elbiseleri alamıyacak mıyız?" Öteki: "Ağabey ikramiye yok mu?" Hakikaten herkes bir şeyler istiyor. Bir tanesi de "ağabey NE HABER? Herkes beşer, onar, kuruş zam aldı Bize bir şeyler yok mu?" İşin uzamaması için "Arkadaşlar dedim, dertlerimiz bir değil ki, hemen halledilsin. Dertlerinizin halli için elimizden geleni yapmağa gayret sarf edyoruz."

40 dan 6 ya düşüş

Oradan kartonaj servisine geçtim. Burada az işçi çalışmakla beraber hepsinde bir durgunluk. Bir tanesi: "ütfü Bey, NE HABER?" sağlığın arkadaşım, sizden?" O: "Ne olsun? Biz çıkan ay kırk lira prim aldık, bu ay ise altı lira. Gazetede yazıp duruyorsunuz: prim talimatnamesi degişti, primler arttı, ne oldu? Kırk liradan altı liraya mı tenzil edildi.?" Bu vaziyette ne cevab verebilirdim ki? Ancak şöyle dedim? Ancak şöyle deidm: "Her halde şefinizin takdirlerine mazhar olamadınız."

İşin uzamaması için servislere gitmekten vaz geçtim. Müdüriyete gitmeğe karar verdim. Merdivenlerde nçıkarken Gazöjen servisinden bir arkadaşın seslendiğini gördüm: "NE HABER, NE HABER?" Basmanın metresi 135 den 250 ye, vapur biletleri 40 dan 100 e çıktı. Bizim saat ücretleri halen 90 kuruş. Ne olacak?" diye sesleniyordu. Aramız çok uzak olduğu için oradan cevap veremedim. Yalnız kendi kendime söylendim:

İnşallah bu işler kökünden düzelir de biz işçiler de rahat eder hayırlısı Allahtan dedim ve içeri girdim.

MODERN BACA

(Baştarafı 1 inci de)

masını lüzumlu görmüştür. 60 metre uzunluğunda alt 4.20, üst kısım 2.80 genişliğinde son zamanların en modern bacalarından bir tanesini yaptırmıştır.

Bu modern bacayı büyük bir itina ile yapan kalfa Remzi rhan Akçakoca mahallesi Gümüşlü çeşme No: 33 de ikamet ettiğini, bunun gibi bir çok inşaat işlerini üzerine alıp tesliminde alnının akı ile çıktığını ifade etmiştir. Son yapılan baca cidden takdire şayandır.

ÇALIŞMA VEKİLİMİZ SOSYAL GELİŞMELERİMİZİ İZAH ETTİ

Cenevrede toplanan konferansta Hayrettin Erkmen, Türkiyenin iç politikada millî refah, sükûn ve istikrarın ve insan haklarına riayet etmenin ana gaye olduğunu belirtti

Cenevre'de Toplanan Milletlerarası Çalışma Konferansının 42 inci Döneminde (12 Haziran 1958 günü ÇALIŞMA VEKİLİ SAYIN HAYRETTİN ERKMEN'İN Yaptığı Konuşmanın Tam Metni Şudur: "Bay Reis, Bayanlar, Baylar;

Türkiye Cumhuriyeti Hükûmeti, Milletlerarası Çalışma Teşkilâtını, Kuruluş gaye ve esprisine sadık ve muvafık bir Beynelmilel teşekkül olarak mütalâa ve onun faaliyetlerini yakinen takip etmiştir. Azası bulunduğumuz bu teşekkül ile, onun çok mühim vazifelerinden olan mıntakavi faaliyetlerinden birinde, Orta ve Yakın Şark Çalışma Enstitüsünün kuruluş ve işleyişinde, işbirliği halinde olmaktan haz duyduğumuzu da belirtmek isterim. Hemen ilâve edeyimki, bu sahadaki işbirliğimiz çok semereli olmuştur. Âkid tarafların taahhütlerine gösterdikleri sadakat ve bölgemize dahi dost ve komşu memleketlerin eksik etmedikleri alâka sayesinde, Orta ve Lakın Doğu Çalışma Enstitüsü muvaffak bir tecrübe vasfını hakkiyle ihraz etmiştir. Temenni ederimki bu tecrübe hüsnü misal olsun ve emsali müesseseler dünyanın diğer bölgelerinde de tesis ve idame edilsin.

Bay Reis;

Milletlerarası Çalışma Teşkilâtının muvaffak bir beynelmilel teşekkül olduğunda bizimle birlikde hemen hemen herkes müttefiktir. Umum Müdürün 42 inci devreye sunduğu raporu, bu kanaatımızın parlak bir delili telâkki ediyorum. Bu kıymetli vesikayı hazırlayan Umum Müdür ve mesai arkadaşlarını tebrik ederim.

Umum Müdürün raporu gerek muhtevası ve gerekse hazırlanış gayesi bakımından, konuşmalarımıza istikamet verici bir mahiyet arzediyor. Bu sebepledir ki ben de, Türk Sosyal politikasının son 8 - 10 yıl içinde kaydettiği gelişmeye kısaca işaret edeceğim.

Çok eski bir millet ve medeniyetin genç devleti Türkiye Cumhuriyeti, kurulduğu yıllardanberi, kurucusu Atatürk'ün tesbit ettiği "Yurtta sulh, Cihanda sulh" prensibinin en sadık bir muakkibi olmuştur. Dış politikasında bütün milletlerin hak larına riayet etmeyi kendisine vazife bilen Türkiye, istiklâl, emniyet ve inkişaf tabii haklarına riayet olunmasından başka bir şey istememiştir, istememektedir. İç politikasına gelince; milli refah, sükûn ve istikrarın insan haklarına ve sosyal adalete dayanması lüzumunu, tarihinden edindiği tecrübeler sayesinde kavrayan Türkiye, sanayileşme hareketine pek mütevazi ölçülerle giriştiği yıllarda, 1935 yılında, çalışanların kanuni himayesini derpiş ederek, modern esaslara uygun bir İş Kanunu isdar etmiştir. Sanayileşme hareketinin hızlandırıldığı 1950 yılından beri ise, işçinin himayesini, teşkilâtlanmasını ve sosyal güvenliğini tanzim eden Kanunlar bir tarafdan tevsi, ikmâl ve islâh edilmiş, diğer tarafdan yeni Kanunlar ve idari kararlarla, sosyal politika tatbikatı daha müessir hale getirilmiştir. Hükûmetin Türk iktisadiyatına verdiği kalkınma hamlesi sayesinde, çalışanların sayısı 1950 yılına nazaran (% 100) artmış bulunmaktadır. Sendikalar Kanunu ile teminat altına alınan teşkilâtlanma hareketi, demokratik inkişafa muvazi ve çok süratli bir tempo ile ilerleme kaydetmiş, İşçi Sendikası ve sendikalı işçi sayısı 1950 yılı rakamlarının 3-4 misline ulaşmıştır. Şu ciheti de iftiharla kaydetmek isterim ki, Türkiyede çok kısa zamanda, vazifelerinin ehemmiyetini müdrik ve onun icaplarına vakıf çok sayıda İşçi Sendikası idarecisi yetişmiştir. Onların yetişmelerini kolaylaştırıcı ve sür'atlendirici tedbirleri almayı kendisine vazife bilen Hükûmetim, bu mevzuda Birleşmiş Milletler ve Amerika Birleşik Devletleri yardımlarından da faydalanmaktadır. Bu vesile ile, milli ve mesleki vazifelerini tam serbesti içinde, dikkat ve şuurla ifa eden Türk İşçi Sendika İdarecilerine karşı takdir hisleriyle meşbu bulunduğumuzu ifade etmek isterim.

Sosyal Güvenlik mevzuuna gelince: Türk işçileri halen İhtiyarlık, Malûliyet, Hastalık, Analık, İş kazası ve Ölüm tehlikelerine karşı sigortalıdır. Memnunlukla kaydedeyim ki, memleketimde işsizlik bir sosyal tehlike olarak henüz belirmiş değildir.

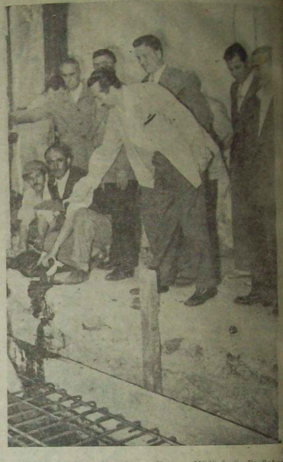
Ancak 1953 yılından beri fiilen tatbike başladığımız işçi meskenleri inşasına verilen kredi, 1957 yılı sonu itibariyle, 140 milyon İsviçre frangını aşmıştır. (91 milyon lira). Mesken inşa bedelinin % 90 nının 20 yıl vadeli kredi olarak karşılandığı, % 10 unun ise işçi tarafından ödendiği ve inkisam faaliyetleri dışında mevcudiyeti hissedilemez. Binaenaleyh, insanlığın geleceği için girişilen Milletlerarası işbirliğinin bir müessesesini teşkil eden yardımlaşma ve ezcümle teknik yardım, doğrudan doğruya yarattığı maddi değerlerin yanında bazı manevi değerlerinin de husulüne imkân hazırlamaktadır. Birleşmiş Milletler Teşkilâtı yardımlaşma fikri ve teknik yardım müessesesi üzerinde daha büyük bir dikkatle durmalı ve institutions specialies'lerinin ilk - ânlarını bir tarafdan genişletirken diğer tarafdan bunlar arasında tam bir coordination temin edilmelidir. Bu cümleden olarak Milletlerarası Çalışma Teşkilâtının çok geniş teknik yardım sahasına sahip bir müessese olduğu göz önünde bulundurmak suretiyle, bu teşkilât daha geniş imkânlarla teçhiz edilmelidir. Bu imkânların en ekonomik tarzda kullanılması lüzumu gözden kaçırılmamalıdır.

Muktedir mütehassıslar ve model müesseseler bize, teknik yardımın müsbet yolları, sür'atle semere verecek tatbik şekilleri olarak görünmektedir.

Halkların hayat seviyelerini yükseltmek, iktisaden geri kalmış memleketlerin demokratik sistemlere intibaklarını kolaylaştırmak ve sosyal mevzuatta müşterek normlara varabilmek, Milletlerarası işbirliği ve yardımlarla temin edilebilecek insanî hedeflerdir.

Yardımlar mevzuunda rakip yaratmak endişesi yer almamalıdır. Böyle bir endişe bugün artık perimee telâkki edilmesi gereken bir iktisadi conception'a dayanabilir. Pek çok mallar için dünya istihlâk seviyesinin zaman içinde yükseleceğini düşünmek ve dinamik muvazene fikrini benimsemek lâzımdır.

Milletlerarası Çalışma Teşkilâtına bu mevzularda teveccüh eden vazife ağır olduğu kadar da şereflidir.



Yeni yapılmakta olan fırına Umum Müdürümüz Dr Şahap Kocatopçu ilk harcı koyarken

SENDİKA BAŞKANLIĞINDAN AYRILIŞ

(Baştarafı 1 inci de)

etmişimdir. Gösterilen itimadın paha biçilmez manevi değeri ölçülenmiyecek kadar yüksektir. Oylarını vermekten sakınanların da, oy verenlerin de gelecek genel kurulda aynı samimi duygularla işçi sigortaları genel müdürlüğünün çalışma raporunu inceleyecekleri şüphesizdir. Tenkidleri azalmış, arkadaşlarımıza yararlı olduğumuz anlaşıldığı zaman bundan şahsen değil, bütün işçi kardeşlerim adına haz duyacağım.

Zira işçilerin dertlerini çok iyi bilen bir sendikacı ve işçi mümessili olarak nelerin ihmal edilmiş bulunduğunu iyi bilmekteyim.

Bütün bunların yanında belirtmekten geri kalamıyacağım bir husus vardır.

İstanbuldaki işçi kardeşlerimden, şirin Paşabahçeden ayrılmak pek zor geliyor.

Anlayışlı işverenler, dost mesai arkadaşları, vefakâr işçi kardeşlerim sizleri unutamıyacağım.

İMALAT FIRINI

(Baştarafı 1 inci de)

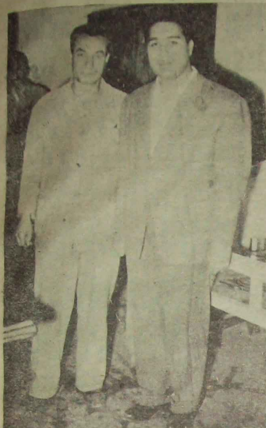
üstüne yeni ve çok modern bir imalât fırını yapmağa karar vermiş olup 19/6/1958 günü temel atma merasimi yapılmıştır. Bu münasebetle Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçu, Fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz, Personel Müdürü Halis Dirimen, Personel Şefi Hasan Duyar, İşletme Şefi Avni Kâhyaoğlu, Yardımcı İşletmeler Şefi Ahmet Kan İnşaat Mühendisi Şükrü Haras ve müessese mensublarımızın iştirakı ile temel atma merasimi yapılmıştır. Bu arada Umum Müdür kısa bir konuşma yaparak yeni fırının hayırlı olmasını dileyerek kurban kesilerek davetliler hazırlanan büfeye davet edilmişlerdir.

ÇUBUKLU ŞUBEMİZ KONGRESİNİ YAPTI

(Baştarafı 1 de)

yapılan zamların yanı başında işçi yevmiyelerine hiç zam yapılmaması işçiler arasında büyük bir üzüntü yaratmıştır.

Tenkid ve dileklerden sonra seçimlere geçilmiştir. Seçimler neticesinde Mehmet Abalı, Recep Özalp, Şükrü Yazıcı, Hasan Okur ve İhsan Öztürk idare heyetine seçilmişlerdir. İdare heyetine seçilen idarecilerimiz [illegible] di aralarında gizli oyla yapılan vazife taksiminde Başkanlığa Mehmet Abalı, Başkan vekilliğine Recep Özalp, Umumi Kâtipliğe Şükrü Yazıcı, Muhasipliğe İhsan Öztürk, Veznedarlığa ise Hasan Okur seçilmişlerdir. Şube idare heyetini tebrik eder başarılar dileriz.



Çırak Atölyesi öğretmenlerinden Mühendis Ulvi Aytanç ve Tesviyeci İbrahim Tokdemir bir arada

Kalifiye işçi yetiştirmek için çırak kursu açıldı

ULVİ AYTANÇ VE AVNİ KÂHYAOĞLU İŞÇİLERİN YETİŞMESİ İLE BİZZAT MEŞGUL OLACAKLAR

Memleketimizii iktisaden ve Sanayi yönünden kalkındırmak için hiç şüphesiz ki kalifiye işçiye ihtiyaç vardır. Bu görüşe sahib olan ve kalifiye işçiye fazlası ile ihtiyacı olan Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Umum Müdürü Sayın Şahap Kocatopçu İşlerimizde kalifiye işçi yetiştirmek için torna, tesviye, çırak kursu ve goblede de üfleme ve madenci yetiştirilmesi için kurslar açmıştır.

Tesviye ve Torna çırak okulunun tanzim işini Atölye Mühendisi Ulvi Aytanç'a bırakmıştır. Gobledeki sanatkârın yetişme işini de İşletme Şefi Avni Kâhyaoğluna vermiştir.

Atölye Mühendisi Ulvi Aytanç genç mühendislerimizden olmasına rağmen çok tecrübelidir. Tahsilini Almanyada ikmal etmiş ve bundan iki ay kadar evvel yine tetkiklerde bulunmak üzere Almanyaya giderek üç ay kalmış ve bir çok iş kollarında tetkiklerde bulunmuştur. Bu bakımdan işçinin kıymetini bildiği gibi kalifiye işçinin ne olduğunu çok iyi bilenlerdendir. Umum Müdür bu vazifeyi kendisine verdiği zaman servisindeki tecrübeli ustalardan fikir alarak bu işte tecrübesi olanları aramış ve nihayet onu da bulmuştur. O da İbrahim Tokdemirdir.

Çırak kursuna alınan işçilerin yaşları onbeşi geçmiyecektir. Evvelâ bunu şart koşmuşlardır. Gazetemizin foto muhabiri ile ropörtaj yapmak için Çırak Atölyesine gittiğimizde Umum Müdürümüz Şahap Kocatopçu Fabrikamız Müdürü Bahri Ersöz, İşletme Şefi Avni Kâhyaoğlu, Yardımcı İşletmeler şefi Ahmet Kan, Atölye Mühendisi Ulvi Aytanç, Personel Müdürü Halis Dirimen ve İnşaat Mühendisi Şükrü Harasta Derse geldiler. Talebelerin dersleri ve yaptığı işlerle Umum Müdür çok yakından alâkadar oldu, memnun olarak ayrıldı. Onbeş talebe kursa devam etmekte olup beş hoca günde iki ders vermektedir. Ulvi Aytanç fizik, Muammer Özgür Resim, Şükrü Bellisat Malzeme, Kimyager Bayan Ayten Aritmetik, Şerafettin Akel Geometri dersi vermektedir. Dersler haftanın Salı, Perşembe ve Cuma günleri saat 9-12 arası verilmektedir. Saat 13.00 den sonra ameli olarak ders almaktadırlar."

Gazetemizin muhabiri, Ameli ders hocası değerli arkadaşımız İbrahim Tokdemirle yaptığı konuşmada, bundan evvel Askeri Fabrikalarda çalıştığını ve orada da böyle bir kursun olduğunu ve bu kurstan mezun olmak için en az dört sene devam etmek mecburiyeti olduğunu söyledi. Burada ise müessesenin açtığı kurs hakkında fikirlerini sorduğumuz zaman hiç tereddüt etmeden çok isabetli bir iş olduğunu ve burada okula çok önem verildiğini ve bu okuldan mezun olacak talebelerin gerek fabrikamıza ve gerekse memleket sanayiinde büyük payları olacağını ifade etti. Muhabirimiz "kursa devam eden talebelerin isimlerini vermek mümkün mü?" dediğinde hiç tereddüt etmeden "hay hay" dedi. Sanki kendi aile çocukları imiş gibi onbeş tanesinin isim ve nümerolarını sıralayıverdi: 1900 İhsan Tezel 1901 Safi Bağış, 1902 Aydın Demir, 1903 Necdet Tadlıdil, 1904 Erol Böke, 1905 Ahmet Çelebi, 1906 İlhami Zaimoğlu, 1907 İrfan Ekican 1909 Hüseyin Balcan, 1910 Cemal Türkay, 1911 Selâhattin Bayram, 1912 Muzaffer Kıztaş, 1913 Sadık Nzunoğlu, 1914 Kemalettin Kalay, 827 Ayhan Kaya ve 828 Mehmet Parlastır dedi. Kendisine teşekkür ederek kurstan ayrılırken müessesenin bu hayırlı teşebbüsü memleket için hayırlı olmasını dileriz.



Çırak atölyesine iştirâ eden öğrenciler ders esnasında



Umum Müdürümüz Dr. Şahab Kocatopçu, Fabrika Müdürü Bahri Ersöz, Yardımcı İşletme Şefi Ahmet Kan ve Atölye Mühendisi Ulvi Aytanç Çırak Atölyesi okulunda

Sendika yakında kendi binasına taşınacak

Sendika binasının inşasında büyük yardımları olanlara idareciler teşekkür ediyor

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası kendine has bir çalışma yeri temini için fabrikamız Umum Müdürü Sayın Dr. Şahap Kocatopçuya yapmış olduğu bir teklif neticesinde bundan iki sene kadar evvel İncirköy, Şahip Molla caddesinde satın aldığı arsada bir bina yapması için müessesenin yardımını taleb etmiştir. Bu talebimiz Umum Müdürlükçe uygun görülmüştür. Umum Müdürümüzün emirleri ile İstanbulda ilk defa modern bir binaya sahip olmakla beraber bundan böyle sendikacılık aleminde ilk adımı atmış olduk. Sendika binamız hemen hemen bitmek üzeredir. Yakın bir tarihte sendika binamıza taşınmış olacağız. Çok modern bir şekilde yapılan sendika binamız için büyük gayretler sarf eden Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçuya Fabrika Müdürü Bahri Ersöz'e, İdare amiri Neomi Ünvere, İnşaat Mühendisi, Sükrü Harsasa, Belediye Şube Müdürü M. Behçet Tanuula'ya ve bu hususta sendikamız idarecilerine yardımları olan bütün işçi ve mensublarımıza alenen teşekkür eder hürmet ve sevgilerimizi arz ederiz.

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdare Heyeti



Çubuklu Şubesi Kongresine iştirâk eden üyeler Genel Sekreter Lütfü Akla bir arada

Sendikanın yetiştirdiği kıymetler ve görüşümüz

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının faal çalışmaları ve bu çalışmalarında müsbet oluşu hiç şüphesizki idarecilerin işçi dâvalarına karşı gösterdikleri yakın alâkanın bir neticesi olsa gerek. İşçi dâvalarının tahakkuku için canla başla çalışan idareciler zamanla aramızdan istemiyerek elenmişlerdir. Bu, sendikamız için büyük bir kayıb olmakla beraber sendikamızında şerefi mevzubahis olmalıdır. 950 Milletvekili seçimlerinde ilk idarecilerimizden Sendikamız Başkanı Ahmet Topçu Milletvekili seçilerek aramızdan ayrılmıştır.

Bunu müteakib 956 senesinde Hakkı Altınayı, 957 senesinde Cemil Gider ve Nevzat Şeker gibi kıymetler aramızdan uzaklastı. Hakkı Altınay ve Nevzat Şeker arkadaşlarımız işyerinde terfi ederek teknisyen oldukları için işçi unvanını kaybettiler.

(Devamı 4 üncü sayfada)

İyi muameler yapan şefler

İsçi münasebetleri iş yerimizde gittikçe gelişmektedir. Bunun iyi bir örneği de son zamanlarda Umum Müdür ve fabrika müdürünün telkinleri sayesinde şeflerin işçilere yaptığı muamelenin cok düzelmesidir. Mamul anbar ve sevkiyat işcileri, şefleri olan Mehmet Pekine teşekkür etmeyi vicdanî bir vazife bilmislerdir. Bu teşekkür aşağıdadır:

Şişe Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanlığına

Bir kaç seneden beri servisimizin sevkiyat şefliği-vazifesini yapan Bay Mehmet Pekin maiyetinde calışan biz işçi arkadaşları çok yakından tanır, bizlere daima bir ağabey muamelesi ile elindeki mevcut selâhiyetler dahilinde her fırsatta dertlerimize ve müşküllerimize beraberce çare aramıştır. Biz işçileri hakir görmeyen ve işçiyi iyilikle çalıştırmasını bilen Şefimize yine bizlerin tercümanı ve temsilcisi olan siz kıymetli Sendikacımız yardımı ile Cam - İş gazetesi münasip gördüğü şekilde işçi arkadaşlara ve dolayısı ile kendisine duyurulmasını rica ediyoruz. Saygılarımızla.

MAMUL AMBAR VE SEVKİYAT İŞÇİLERİ

AÇIK TEŞEKKÜR

Paşabahçe Gençlik Kulübü Fahri Başkanı ve kıymetli hamimiz Sayın Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçuya,

15. 6. 1958 günü yapılan kongremize teşrif ederek gençliğe yakın alâka gösteren kıymetli Müdürümüz Sayın Bahri Ersöy'a,

Bütün bir sezon antrenman ve maç için gerekli müsaadeyi veren servis şeflerine, maddi ve manevi yakın alâkaları ile Kulübümüzün kalkınmasına yardım eden bütün azalarımıza alenen teşekkür ederiz.

Paşabahçe Gençlik Kulübü Futbolcular adına

İstanbul Teknik Okulu Makina Şubesi Talebe Cemiyeti Nizamnamesi

(Geçen sayıdan devam)

b) İkinci başkan. Başkanın bulunmadığı zamanlarda ve bulunup da başkanının muvafakat ettiği hallerde görev ve yetkilerini haizdir.

c) Genel sekreter, bütün yazı işlerini idare eder. Cemiyetin sözcüsüdür.

d) Mesul muhasip, cemiyetin muhasebe, mali işleri ile uğraşır.

e) Kol başkanları. Kollara ait işlerini icrasında evvelâ yönetim kuruluna sonra genel kurula karşı sorumludur.

KOLLAR:

Madde 23 — Yönetim kurulu kararları kol başkanları tarafından tatbik mevkiine konur. Lüzumu halinde kol başkanları asli üyeler arasından yönetim kurulunun tasvip ettiği kimseleri seçerek komisyonlar teşkil eder.

a) Kültürel işler kolu,

b) Spor kolu,

c) Sosyal yardım kolu,

d) Staj kolu,

e) Musiki eğlence ve aktualite kolu,

f) Propaganda kolu,

Madde 25 — Kültürel işler kolunun görevleri: Talebenin her türlü kültürel ihtiyacını karşılamak maksadı ile konferanslar, tetkik gezileri, münazaralar tertip etmek, lüzumlu tercümeleri yapmak, neşretmek, bir talebe kütüphanesi kurmak ve idare etmektir.

Madde 26 — Spor kolunun görevleri. Talebeyi fikri ve bedeni bakımdan olgunlaştıracak her türlü spor faaliyetlerini tertip etmek, şube takımlarını teşkil etmek, dahili ve harici spor temaslarını temin ve organize etmektir.

Madde 27 — Sosyal yardım kolu. Üyelerin sıhhi ve sosyal durumlarına göre her türlü yardımda bulunmak.

Madde 28 — Staj kolu. Üyelerinin mesleki görgü ve bilgilerinin arttırılması için icap eden staj yerlerini temin etmek.

Madde 29 — Musiki, eğlence ve aktualite kolu. Musiki faaliyetlerini organize etmek, konserler, samimi toplantılar, geceler, talebenin eğlence ihtiyacını temin için balo, çay ve müsamereler tertip etmek.

Madde 30 — Propaganda kolunun görevleri. Cemiyetin her türlü müsbet propagandasını yapmak ve bunun için gazete, mecmua, asli üyeler ve kol başkanları ile iş birliği yaparak ef kârı umumiye ile cemiyet ve mensupları arasında yakın ve samimi bağlar teessüsüne çalışmak.

Madde 31 — Haysiyet divanı. Genel kurulun asli üyeleri arasından seçeceği beş kişiden teşekkül eder. Cemiyetin kazai organıdır. Haysiyet divanı başkanını haysiyet divanı üyeleri arasından seçerler.

HAYSİYET DİVANI:

Madde 32 — Haysiyet divanının görevleri.

a) Cemiyet üyelerinin cemiyetle ilgili anlaşmazlıklarını halletmek,

b) Beşinci maddedeki yazılı üyelik şartlarını ihlâl edenlere disiplin cezaları vermek, ve yedinci maddedeki (c) fıkrasını tatbik etmektir.

Madde 33 — Haysiyet divanı kararları katidir. Fakat hakkında "cemiyetten çıkarmak" kararı verilen ve bu karardan yazılı olarak haberdar edilen üyenin genel kurul nezdinde itiraz etmek hakkıdır. Genel kurulun tasvip etmiş olduğu kararlara artık itiraz edilemez.

DENETLEME KURULU:

Madde 34 — Denetleme kurulu genel kurulun asli âzaları arasından seçeceği üç âzadan teşekkül eder. Denetleme kurulu âzaları yönetim kurulu toplantılarında bulunduğu zaman alınan kararlar hususunda her itirazı gerekçesiyle yapabilir. Yönetim kurulu, denetleme kurulunun inceleme ve kontrol ödevini kolaylaştırmakla mükelleftir.

Madde 35 — Denetleme kurulunun görev ve yetkileri. Kolların ve yönetim kurulunun yönetim, muhasebe, ve mali işlerini kontrol etmek ve kontrolunun neticesini tesbit eden raporun bir kaç nüsha suretini üyelerin görebileceği ve okuyabileceği ilân tahtalarına asmaktır. Ayrıca bu raporların bir hülâsasını genel kurula sunar.

HÜKÜMLER:

Madde 36 — Cemiyetin gelir kaynakları üyelerinin en az bir liradan en fazla yüz yirmi liraya kadar ödeyecekleri yıllık aidat ve teberrüler, cemiyetin hesap ve menfaatine yapılan her türlü teşebbüslerin kârından ibarettir. Sarfiyatta ita âmiri yönetim kuruludur. Cemiyetin gelir ve giderinin bütçeye uygun olarak tanziminde de yönetim kurulu sorumludur.

Madde 37 — Cemiyetin bütün geliri muhasebede toplanır. Sarfiyat muhasebede yapılır.

Madde 38 — Acil ihtiyaçlar için kol başkanları 25 liraya kadar avans alabilirler. Bu halde ita âmiri cemiyet başkanıdır. Alınan avansın sarf yeri yönetim kurulunca tasvip ve tasdik edilmedikçe yeni avans alınamaz.

Madde 39 — Mesul muhasip ita emrini sebep bildirmek şartiyle kabul etmiyebilir. İta âmirinin ısrarı halinde ita emrini yerine getirmeğe mecburdur. Bu halde mesuliyet ita âmirinindir.

Madde 40 — Cemiyetin paraları bir bankada saklanır. Muhasip yanında cemiyete ait yüz liradan fazla bulunduramaz.

Madde 41 — Cemiyet'n gelir gayeleri dışında hiçbir yere sarfolunmaz.

MAKBUZ VE DOSYALAR:

Madde 42 — Cemiyetin defteri aşağıdaki şekilde tutulur.

a) Genel kurul başkanlık divanı tarafından tutulan genel kurul karar defteri.

b) Genel sekreter tarafından tutulan üye defteri.

c) Genel sekreter tarafından tutulan yönetim kurulu karar defteri. (ki bu deftere geçilen kararlar kararın alındığı toplantıda hazır bulunan üyeler tarafından imzalanması lâzımdır.)

d) Mesul muhasip tarafından tutulan ve cemiyetin geliri ile giderini gösteren defter.

e) Genel sekreterce tutulan gelen giden evrak defteri ve dosyaları.

f) Mesul muhasip tarafından tutulan blânço ve ka'i hesap defteri.

Bütün bu defterler cemiyetler kanununun altıncı maddesine göre tutulur.

NİZAMNAME DEĞİŞTİRMEK:

Madde 43 — Nizamnamenin değiştirilebilmesi için, değişikliğin üyelerin en az üçte ikisinin bulunması lâzımdır. İlk toplantıda bu ekseriyet temin edilemezse ikinci toplantıda gelenlerle iktifa edilir. Her iki halde de gündeminde nizamname değiştirme yapmak isteyecek genel kurul mevcudun üçte iki çoğunluğu ile verilir. Yapılan değişiklik bir hafta içinde mahallin en büyük mülkiye âmirine bildirilir. Değiştirilmenin gündeme alınabilmesi için de üyelerin en az üçte biri tarafından genel kurula teklif edilmesi ve genel kurulca kabul edilmesi lâzımdır. Bu değişikliği genel kurula yönetim kurulu da teklif edebilir.

MÜTEFERRİK HÜKÜMLER:

Madde 44 — Yönetim kurulu, bütçede tahsisat ayırdığı takdirde cemiyetin gayelerine uygun idari teşkilât kurabilir. Ücretli kimseleri de kullanabilir.

Madde 45 — Kollar yönetim kurulu kararı dışında icraatta bulunamaz.

Madde 46 — Cemiyetin feshi halinde malları İstanbul Teknik Okulu Talebe cemiyetlerinden birine devredebilir. Devir işi fesih kararı veren genel kurulun tâyin edeceği bir tasviye komisyonu tarafından icra edilir.

Madde 47 — Bu nizamnamede zikredilmeyen hususlarda cemiyetler kanununun o husustaki bölümleri gözönüne alınmıştır.

Madde 48 — Cemiyetin kurucu âzalarının isim ve soyadlariyle hüviyetleri aşağıda gösterilmiştir. Kurucu âzaların isim ve hüviyetleri şu şekilde saralanmıştır.

Soyadı, isim	Ana adı	Baba adı	Doğum yeri ve yılı		Adres ve mesleği
1 — KILIÇ ALİ Can	Ayşe	Satılmış	Akhisar	1937 T.C.	Teknik Okulu Talebe Yurdu Yıldız - İst. Tal. Makina 3347
2 — DEMİRSOY Mustafa	Fatma	Ahmet	İzmir	1936 T.C.	" " " 3531
3 — KURUOĞLU Uğur	Zakire	Nafi	Antakya	1935 T.C.	" " " 3175
4 — KASAPOĞLU R. Çetin	Lâtifiye	Feyzi	Denizli	1934 T.C.	" " " 3422
5 — ERKAN Celâl	Havva	Arif	Konya	1938 T.C.	" " " 3336

SENDİKANIN YETİŞTİRDİĞİ

(Baştarafı 3. sayfada)

Sendikacılık aleminden ayrılmak zorunda kaldılar. Gerçi bu iki sendikacı hiç bir zaman ayrıldıkları yuvayı unutmadılar ve unutacaklarını da tahmin etmeyiz.

Cemil Gideş arkadaşımız Türk - İş Konfederasyonu Genel Sekreterliğine seçilmesi ile sendikamızdan ayrıldı. Amma işçi arasından ayrılmadı. Çünkü işçi sendikalarının en üst kademesinde vazife alarak işçi dâvalarını müdafaa edecektir ve etmeğe de devam ediyor. Biz bununla iftihar ediyoruz.

İşte bu ayrılmaların yanıbaşında 21/Haziran/958 de de Hasan Türkay arkadaşımızı kaybettik. Hasan Türkay arkadaşımız İşçi Sigortaları yönetim kurulu azalığına seçilmekle beraber işçinin arasından ayrılmış değil yine işçidir, işçi temsilcisidir. Çünkü işçi dâvaları ile meşgul olacak, işçiden kesilen sigorta paralarının ve işçiye bağlanacak emekli maaşlarının müdafaasını yapacaktır. Bunun yanıbaşında daima işçinin reyine muhtaçtır. Çünkü tayinle değil seçimle seçildi ve seçilecektir. Biz şahsen bu bakımdan sevinmekle beraber Hasan Türkay gibi değerli bir arkadaşımızı sendika olarak kaybettiğimiz için üzgünüz. Çünkü Hasan Türkay arkadaşımız 946 senesinden beri işçi mümessili ve 947 senesinden beri de Sendikamız idare heyeti azası, Veznedarı, Başkan vekili ve Başkanlığını yapan tecrübeli ve azimli bir arkadaştı. Sendikamız saflarından ayrılması elbetteki bir kayıbtır. Gerçi bu gibi kıymetler İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikasında yetişti ve yetişecektir. Fakat yetişmiş bir arkadaşın yerini doldurmak pek kolay değildir. Burada Hasan Türkay'ın ayrılması ile işçilerimiz arasında yapacak tesiri belirtirken işçi arkadaşlarıma yalnız şunu hatırlatmak isteriz ki Hasan Türkay İşçidir, yine bizim temsilcimizdir. Yalnız arada tek bir fark var: bundan evvel yalnız bizim sendikanın temsilcisi ve müdafii idi, şimdi bütün Türkiye dahilindeki işçi kardeşlerimizin mümessilidir. Sendika olarak ve bu sendikanın etrafında yer alan işçiler olarak bununla ancak ve ancak iftihar edebiliriz. Burada Hasan Türkay arkadaşımıza muvaffakıyetler dilemekten başka bir şey diyecek değiliz.

CAM — İŞ

Türk - İş Yönetim Kurulu Temsilciler Meclisine çalışmaları izah etti

(Geçen sayıdan devam)

asgariye indirilmesi, ve bir İşçi Bankası kurulması hususunun talebi,

6 — İşçi mümessillikleri yerine sendika temsilcilerinin ihdası,

7 — İş yerlerinde İşletme Komitelerinin kurulması, bu komitelere senidka temsilcilerinin iştiraki hususunun temini,

8 — Ölen işçilerin kıdem tazminatlarının varislerine verilmesi,

9 — Kadın işçilerimizle garson, artist ve benzeri işçilerin ihtiyarlık yaş haddinin 50 ye indirilmesi,

10 — Çalışma Meclisinin tek hangi bir çalışma yapılamadığı, sebebinin mali bünyeyi takviye etmek maksadiyle tertip edilen baloya büyük gayret ve zaman sarfedildiği bittetkik anlaşılmıştır. Gönül, mali meseleler meyanında çok mühim ve bütün işcinin sabır ve tevekkülle beklediği hayati meselelerin de ele alınmasını arzu etmektedir. Şurasına katiyen işaret etmek isteriz ki, İdare Kurulumuz, İcra Heyetimizin önümüzdeki toplantılara çok daha etraflı ve iç açıcı müjdeli haberler getireceğinden emin bulunmaktadır.

Türk İşçisinin değerli temsilcileri;

Türk-İş'in kurulduğu 1952 yılından beri, İcra Heyetinin tam kadro çalıştığı bu devreden Kurulumuz ümitvardır. Siz kıymetlerin, mahalli, idari, mali, kanuni görüş, istek ve taleplerinizin ışığı altında ileriki çalışmalarını programlamaya kararlı İdare Kurulumuz:

a — Sendika ve Sendikalar Birlikleri Kanununun, ihtiyaca cevap verecek, sendikalar, muhtar bazı idari tasarruflardan masun kılacak hale getirilmesini,

b — İşçi İşveren münasebetlerini tanzim edecek, say ve sermaye arasında ahengi temin, inancı tesis edecek grev ve lokavt hakkının tanınmasını;

c — İş Kanununun tek işçiyi dahi himaye altına almasının teminini;

d — İhtiyarlık, Hastalık ve Kaza Kanunlarının ele alınmasını, bilhassa hastalık, analık kanunlarındaki ödeme ile ilgili çalışma süresinde hesaba esas olan bir evvelki ay başından, hesaplanması mecburiyetinin kaldırılmasını;

e — Bir evvelki Çalışma Meclisinde tesbit edilen hususların yeni çıkarılacak kanunlarda nazarı dikkate alınmasını ve en kısa zamanda bu meclisin tekrarlanmasını;

f — Türk-İş'in İzmir'de akdedilen ilk Genel Kurul toplantısı sırasında Kongre delegelerinden Rahim Mumcular'ın bir erkek evlâdı dünyaya geldiğini bildiren telgrafın okunması üzerine mutlu toplantıda verirar toplanması,

11 — İş yeri iç yönetmeliklerinin tek tip haline getirilmesi,

12 — Hastalık, kaza ve resmi tatil günleri gibi çalışılmayan günlerin kıdem tazminatının hesabında nazarı dikkate alınması ve sayılması,

13 — 7932 sayılı Kararname ye göre saat ücreti ile çalışan deniz adamlarının da hafta tatili kanunundan faydalanmaları,

14 — Yıllık işçi ikramiyelerinin ücrete tahvili veya yılda üçe çıkarılması,

15 — İl Hakem Kurullarının yeni şekilde vazife görmelerinin temini.

İcra Heyeti ile hem ahenk 4 gün süren toplantı bu suretle programa bağlanmış, mahalli istek, umumi temenni ve sendika başkanlarının görüşlerini tesbit ederek ilgililere bizzat duyurmak maksadiyle, mümessiller heyetinin toplanması da karara alınarak boş ve çok bozuk olan mali hususatın düzeltilmesi, aidat müessesesi ile sair gelir kaynaklarının işler hale getirilmesi İcra Heyetinden bir kere daha rica edilerek iç huzuru ile toplantı kapatılmıştır.

(Devamı var)

B TİPİ İŞÇİ EĞİTİM SEMİNERİ AÇILDI

——0——

Her sene olduğu gibi bu sene de 23/Haziran/958 Pazartesi günü saat 14 de başlamak üzere İstanbul İş ve İşçi Bulma Kurumunda "B" tipi işçi yetiştirme kursu açılmıştır. Bu kursa İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasından Cemal Altınay arkadaşımız iştirak etmektedir. Kursta Amerikan ve İstanbul Üniversitesi hocaları ders vermekte olup derslerin çok faydalı olduğu arkadaşımızdan öğrenilmiştir.

İş kolunda asgarî ücretin tesbitine başlanıyor

——0——

İstanbulda binlerce işçiyi sinesinde toplıyan Cam ve Cam mamülleri işkollarında asgarî ücretin tesbiti için Çalışma Vekâletine yapmış olduğumuz yazılı müracaat neticesinde, Çalışma Vekâletinden aldığımız yazıda Cam ve Camdan mamül işkollarında asgari ücretin tesbiti için İstanbul Vilâyetine yazı yazıldığı bildirilmiştir. İşkolumuzda asgari ücretin tesbiti için Bölge Çalışma Müdürlüğü şimdiden faaliyete geçmiştir. İşkanunun 32 nci maddesine uyularak bir komisyon seçilecektir. Bu komisyona Sendikamızdan bir temsilci iştirak edecektir.

Seram işçilerine ayakkabı veriliyor

——0——

Seramik ve Mozayik Cam Fabrikası işçilerinin her türlü dertleri ile yakından alâkadar olan işçi mümessilleri sık sık muhterem işverenlerle temas ederek işverenlerden Fethi Tanalay ve Adnan Birginin işçinin derdini kendi derdi telâkki ederek halli için ne lâzımsa yapmaktadır. Bu bakımdan bu işyerinde çalışan işçilere iş elbisesi ve iş ayakkabısı verilmesi için işveren faaliyete geçmiştir. Kısa bir müddet sonra işçi elbise ve ayakkabıları verilecektir.

Cibali Şubesi çalışmaları

——0——

Cibali şubemiz idare heyetinin faal çalışmaları dolayısı ile işverinde zuhur eden ihtilâfları işverenleri ile kolaylıkla halletmekle beraber işçi üyelerimize faydalı olmağa gayret sarf etmektedirler. İşverenlerinin işçi dâvalarında gösterdikleri yakın alâka, Sendikamız temsilcilerinin işlerini kolaylaştırmaktadır. Bu çalışmanın meyvalarını gerek işçi temsilcileri ve gerekse işverenleri toplamaktadır.

Umum Müdür yurda döndü

——0——

GÜNDE 190.000 ŞİŞE İMAL EDEN BİR MAKİNE GETİRİLİYOR

Uzun zaman Avrupanın muhtelif memleketlerinde tetkiklerde bulunan ve son olarak Milletler arası Çalışma Kongresinde Memleketimizi temsilen Delege olarak iştirak eden Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçu 16/6/958 Pazartesi günü saat 20.30 da Fransız uçağı ile dönmüştür.

Umum Müdürümüzü hava alanında fabrika Müdürü Bahri Ersöz, Cam Fabrikası Müdürü Fethi Arman, Personel Müdürü Halis Dirimen, İdare amiri Necmi Ünver, İşletme Şefi Avni Kâhyaoğlu ve eşi, İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Lütfü Ak, Muhasib Yusuf Görmüş, Veznedar Cemal Altınay, Üye Aziz Kura ve Teknik işçileri sendikası idare heyeti karşılamıştır. Çok neşeli olarak dönen Umum Müdürümüz elindeki çantayı göstererek "boş gelmedim" diyerek çantanın dolu olduğunu müjdelemiştir.